



Zamestnávateľská zmluva

57883411
Číslo zmluvy (ICO spoločnosti)

Zmluvné strany:

1. **Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.**

Sídlo: Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava

Korešpondenčná adresa: Hodžovo námestie 3, P.O.BOX 59, 850 05 Bratislava 55

ICO: 36 291 111, Registrácia: Obchodný register, Okresný súd Bratislava I, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 3857/B

Zastúpená: Ing. Miloslav Mlynár, predseda predstavenstva, Ing. Martin Ďuriančík, podpredsa predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“) a

2. Zamestnávateľ: ZAPRIEMIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB DOTYK
 Sídlo: ŠTÚROVA 681, 068 01 MEDZILABORCE
 ICO: 3788 34 11 DIČ: 202 17 252 66
 Registrácia: PRÍROVNÝ SAMOSPRÁVNY ÚZ. Ú Bankové spojenie: SK81 81 80 0000 0070 0059 1515
 Zastúpený: Mgr. Igor Hager, PhD.
 Korešpondenčná adresa: _____

(ďalej len „zamestnávateľ“) spoločnosť a zamestnávateľ spolu ďalej len „zmluvné strany“ a „jednotivo, zmluvná strana“)

uzatvárajú podľa zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) túto zamestnávateľskú zmluvu (ďalej len „zmluva“):

Článok 1

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri prispievaní zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie svojich zamestnancov za účelom umocnení im záujem o doplnkový dôchodkový príjem v starobe a doplnkový dôchodkový príjem v prípade skončenia výkonu práce podľa § 5 ods. 2 zákona (ďalej len „dôchodkové právo“).
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a udržiavať príspevky:
 - za všetkých zamestnancov, ktorí so spoločnosťou uzavreli účastnícku zmluvu, vrátane zamestnancov, ktorí vykonávajú dôchodkové právo.
 - iba za zamestnancov, ktorí so spoločnosťou uzavreli účastnícku zmluvu a vykonávajú dôchodkové právo, a to v súlade a ustanoveniami zákona.
3. Účastníkom sa pre účely tejto zmluvy rozumie každý zamestnanec zamestnávateľa, ktorý uzavrel so spoločnosťou účastnícku zmluvu.

Článok 2

Výška príspevkov a podmienky platenia príspevkov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za každého účastníka, ak sa so spoločnosťou nedohodne inak:

Švajčia	Forma príspevku (% EÚR alebo násobok príspevku zamestnanca)	Výška	Minimálne	Maximálne
1.	<u>2%</u>			
2.				
3.				
4.				
5.				

2. Zamestnávateľ má právo zaplatiť príspevok aj v inej výške.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevky podľa tohto článku a príspevky účastníkov, a zaslať rozpis príspevkov elektronicky, podľa Pravidiel odvádzania príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „pravidlá“), pravidelne mesačne, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, bezhotovostne na účet spoločnosti, pokiaľ sa spoločnosť so zamestnávateľom nedohodne inak.
4. Zamestnávateľ berie na vedomie a súhlasí s tým, že spoločnosť je oprávnená podľa potreby zmeniť, doplniť, inak upraviť alebo úplne nahraďiť pravidlá, ktorých aktuálne znenie spoločnosť zverejňuje na svojom webovom sídle www.dds.sk. Zamestnávateľ sa zaväzuje postupovať vždy podľa platných a účinných pravidiel.

Článok 3

Zánik zamestnávateľskej zmluvy

1. Zamestnávateľská zmluva môže zaniknúť odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy, vypovedaním zamestnávateľskej zmluvy, donucujú zmluvných strán alebo zánikom zamestnávateľa alebo spoločnosti, podľa podmienok uvedených v zákone.
2. Vypovedať zamestnávateľskú zmluvu môže spoločnosť alebo zamestnávateľ. Vypoved' musí byť písomná a musí byť doručená druhej zmluvnej strane. Vypovedné lehota je 30 mesiacov a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení vypoveda a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

Článok 4

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú chrániť práva a záujmy účastníkov aj zachovaním mlčanlivosti o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia a s plnením záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebné a súladné a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu navzájom sa informovať o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť spoločnosti všetky skutočnosti, ktoré majú vplyv na jeho účasť alebo účasť jeho zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti. Zamestnávateľ poskytne ďalšie údaje uvedené v Doplnkových informáciách na zamestnávateľov.
4. Zamestnávateľ po dchode so spoločnosťou môže poskytnúť spoločnosti osobné údaje svojich zamestnancov v rozsahu údajov: meno, priezvisko, telefónne číslo na sťahovanie, a to za účelom kontaktovania zamestnancov zo strany spoločnosti s ponukou uzatvorenia účastníckej zmluvy a s tým súvisiacich služieb, a to na dobu jedného roka. Zamestnávateľ vyhlasuje, že je v súlade so zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení znení oprávnený osobné údaje svojich zamestnancov spoločnosti podľa tejto zmluvy poskytnúť a že mu bol udelený písomný súhlas zamestnancov na poskytnutie údajov podľa tejto zmluvy.
5. Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať svojich zamestnancov o podmienkach dohodnutých v tejto zmluve. Zamestnávateľ berie na vedomie, že všetky práva a povinnosti účastníkov a spoločnosti sú riadené zákonom, štátnymi doplnkovými dôchodkovými fondmi, Informačnými prospektami kľúčovými informáciami doplnkových dôchodkových fondov, účastníckou zmluvou a všeobecnými obchodnými podmienkami spoločnosti, o ktorých sa zamestnávateľ oboznámi a ktoré sú k dispozícii na webovom sídle spoločnosti.
6. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
7. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnakých, z ktorých jeden rovnopis je pre zamestnávateľa a jeden rovnopis je pre spoločnosť. Každý rovnopis sa považuje za originál.
8. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania oboch zmluvnými stranami.
9. Vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán bližšie nešpecifikované v tejto zmluve sa riadia pravidlami, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámi a svojim podpisom vyjadruje s nimi súhlas, ako aj zákonom, príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ďalšími platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

V HORNÝHRADE dňa 13.02.2016

Ing. Miloslav Mlynár
predseda predstavenstva

Ing. Martin Ďuriančík
podpredsa predstavenstva

za zamestnávateľa

za zamestnávateľa

1) Nevyplníť v prípade, ak zamestnávateľ nemá priradené ICO. Číslo im vyzerá ako spoločnosť štatár po získaní zmluvy spoločnosťou.
 2) Nevyplníť, ak je spoločnosť s ruznou sídlom.
 3) Výška príspevkov v % z vymaruzovateľného základu zamestnanca podľa osobného predpisu